



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 14]

नई दिल्ली, जून 2—जून 8, 2013, शनिवार/ज्येष्ठ 12—ज्येष्ठ 18, 1935

No. 14]

NEW DELHI, JUNE 2—JUNE 8, 2013, SATURDAY/JYAISTHA 12—JYAISTHA 18, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 मई, 2013

का.नि.आ. 33.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और तटरक्षक संगठन समूह “ख” और समूह “ग” हिंदी अनुवाद पद [हिंदी अधिकारी, ज्येष्ठ अनुवादक(हिंदी) और कनिष्ठ अनुवादक(हिंदी)] भर्ती नियम, 2000 का अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के अधीन तटरक्षक संगठन में सहायक निदेशक(राजभाषा), ज्येष्ठ अनुवादक(हिंदी) और कनिष्ठ अनुवादक(हिंदी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, तटरक्षक संगठन समूह “क” और “ख” हिंदी अनुवाद पद [सहायक निदेशक(राजभाषा), ज्येष्ठ अनुवादक(हिंदी) और कनिष्ठ अनुवादक(हिंदी)] भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हता आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता: वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है।

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	--	---------------------	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सहायक निदेशक (राजभाषा)	5* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसूचितवीय	वेतन-बैंड-3, 15,600— 39,100 रु. और ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	---	----------------------------------

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्त व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	--

(10)	(11)
80% प्रोन्ति द्वारा और 20% प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्ति : तटरक्षक संगठन के ऐसे ज्येष्ठ अनुवादक(हिंदी) जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उसी श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो, दिल्ली से एक सप्ताह का उच्चस्तरीय अनुवाद प्रशिक्षण/पुनर्शर्चर्या अनुवाद प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया है।
	टिप्पणि 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा

(11)

रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

टिप्पण 2 : प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले/उस तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनराक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

- (क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष नियमित सेवा की है या
- (iii) जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष नियमित सेवा की है और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :—

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिंदी में मास्टर डिग्री; या
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिंदी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री; या
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी और हिंदी विषयों के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री; या
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी माध्यम से और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री; या
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से और डिग्री स्तर पर हिंदी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री; या
- (ii) हिंदी में शब्दावली कार्य का या अंग्रेजी से हिंदी में अथवा हिंदी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का पांच वर्ष का अनुभव जिसमें तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य संबंधी कार्य को अधिमानता दी जाएगी; या
हिंदी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता का पांच वर्ष का अनुभव।

(11)

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पूर्कित में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है,) नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक ग्रेड में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

प्रत्येक अवसरों पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव(नौसेना), रक्षा मंत्रालय	—सदस्य
3. निदेशक(कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय	—सदस्य
4. निदेशक(प्रशासन), तटरक्षक मुख्यालय	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. ज्येष्ठ अनुवादक (हिंदी)	7* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन-बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)

प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर
प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)

प्रोन्ति : तटरक्षक संगठन के ऐसे कनिष्ठ अनुवादक(हिंदी) जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उसी श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने केंद्रीय अनुवाद ब्यूरो, दिल्ली से एक सप्ताह का पुनर्शर्चय अनुवाद प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूर्ण कर चुके हैं।

टिप्पण 1 : इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर कनिष्ठ अनुवादक (हिंदी) के पोषक प्रबर्ग पदों को धारण करने वाले व्यक्तियों के लिए ज्येष्ठ अनुवादक (हिंदी) के पद पर प्रोन्ति के लिए पात्रता सेवा तीन वर्ष ही रहेगी।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

टिप्पण 3 : प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरायोजित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क)(i) जो मूल काड़र/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी या हिंदी के साथ हिंदी या अंग्रेजी में मास्टर डिग्री; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी या हिंदी के साथ हिंदी या अंग्रेजी को छोड़कर किसी भी विषय में हिंदी या अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में अंग्रेजी या हिंदी के या अंग्रेजी के साथ या दोनों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम के रूप में अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में, दूसरे के साथ हिंदी

(11)

या अंग्रेजी को छोड़कर किसी अन्य विषय में मास्टर डिग्री;
और

(ii) हिंदी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिंदी अनुवाद में मान्यताप्राप्त डिप्लोमा या प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम या केंद्रीय सरकार/राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिसके अंतर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिंदी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिंदी अनुवाद कार्य में दो वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पैकित में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है), नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

(12)

समूह ‘ख’ विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. उपमहानिदेशक, तटरक्षक मुख्यालय —अध्यक्ष
2. निदेशक (नौसेना), रक्षा मंत्रालय —सदस्य
3. निदेशक(कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय —सदस्य
4. निदेशक(प्रशासन), तटरक्षक मुख्यालय —सदस्य

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. कनिष्ठ अनुवादक (हिंदी)	21* (2013) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	बेतन बैंड 2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड बेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	अधिकतम 30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणि 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर मुख्य विषय/किसी विषय के रूप में अंग्रेजी/हिंदी के साथ हिंदी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अनिवार्य विषय के रूप में अंग्रेजी के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री जिसका शिक्षा-माध्यम और परीक्षा-माध्यम हिंदी हो; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी और अंग्रेजी मुख्य विषय के रूप में या दोनों में से एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरा मुख्य विषय के रूप में बैचलर डिग्री तथा हिंदी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिंदी अनुवाद में मान्यताप्राप्त डिप्लोमा या प्रमाण-पत्र पाठ्यक्रम या केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार के कार्यालय जिसके अंतर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी है, में हिंदी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिंदी अनुवाद कार्य में दो वर्ष का अनुभव। टिप्पणि 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पणि 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(7)

जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित विक्रियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

(10)

सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो मूल काड़र/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य पदों पर दस वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पर्याप्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक ग्रेड में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)

समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. निदेशक(प्रशासन), तटरक्षक मुख्यालय —अध्यक्ष
2. उपनिदेशक (कार्मिक) या सिविलियन स्टाफ
अफसर तटरक्षक मुख्यालय —सदस्य
3. सहायक निदेशक(राजभाषा) या सहायक
निदेशक(प्रशासन), तटरक्षक मुख्यालय —सदस्य

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 21st May, 2013

S.R.O. 33.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Coast Guard Organization Group ‘B’ and ‘C’ Hindi Translation posts [Hindi Officer, Senior Translator (Hindi) and Junior Translator (Hindi)] Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Director (Official Language), Senior Translator (Hindi) and Junior Translator (Hindi) in Coast Guard Organization under the Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Coast Guard Organization Group ‘A’ and ‘B’ Hindi Translation posts [Assistant Director Official Language], Senior Translator (Hindi) and Junior Translator Hindi] Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay/ pay scale.—The number of the said post, their classification and the pay band and grade pay/pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade pay/ Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Assistant Director (OL).	5*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group ‘A’, Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-3, Rs. 15600— 39100 plus Grade Pay Rs. 5400.	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(10)	(11)
80% by promotion and 20% by deputation.	<p>Promotion : Senior Translators (Hindi) of Coast Guard Organization in Pay Band-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs. 4600 with three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis who have successfully completed the one week training of High Level Translation/ Refresher course of Translator from Central Translation Bureau, Delhi.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation : Officers under the Central Government :</p> <ul style="list-style-type: none"> (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with two years regular service in posts in the Pay Band -2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4800 or equivalent after appointment thereto on regular basis; or (iii) with three years regular service in posts in Pay Band-2, Rs. 9300-34800 with grade pay Rs. 4600 or equivalent after appointment thereto on regular basis; and <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Master's degree of a recognized University in Hindi with English as a subject at the degree level; or

(11)

Master's degree of a recognized University in English with Hindi as a subject at the degree level; or

Master's degree of a recognized University in any subject with Hindi and English as a subject at the degree level; or

Master's degree of a recognized University in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level; or

Master's degree of a recognized University in any subject in English medium and Hindi as a subject at the degree level; and

(ii) Five years' experience of terminological work in Hindi or translation work from English to Hindi or vice versa, preferably of technical or scientific literature; or

Five years experience of Teaching, Research, Writing or Journalism in Hindi..

Note 1 : The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :

1. Chairman/Member, UPSC	—Chairman
2. Joint Secretary (Navy), Ministry of Defence	—Member
3. Director (Personnel), Coast Guard Headquarters	—Member
4. Director (Administration), Coast Guard Headquarters	—Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Senior Translator (Hindi)	07*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300— 34800 with grade pay Rs. 4600	Selection	Not applicable
(7)	(8)	(9)			
Not applicable	Not applicable	Not applicable			
(10)	(11)				

Promotion failing which by deputation

Promotion:

Junior Translators (Hindi) of Coast Guard Organization in Pay Band-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs. 4200 with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis who have successfully completed the one week training of refresher course of Translation from Central Translation Bureau, Delhi.

Note 1 : The eligibility service for promotion to the post of Senior Translator (Hindi) shall continue to be three years for persons holding the feeder posts of Junior Translators (Hindi) on regular basis on the date of notification of these rules.

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

Deputation: Officers of the Central Government :

(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/ department; or

(ii) with five years regular service in posts in the Pay Band -2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200 or equivalent after appointment thereto on regular basis; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :—

(11)

(i) Master's degree of recognized University in Hindi/English with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level; or

Master's degree of a recognized University in any subject other than Hindi/English, with Hindi English medium and English/ Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level; or

Master's degree of a recognized University in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory/ elective subject or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level; and

(ii) Recognised Diploma or certificate course in translation from Hindi to English and vice-versa or two year's experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central or State Govt. Offices, Including Govt. of India undertakings.

Note 1 : The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, (the date from which the revised pay structure based on the Sixth CPC recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) consisting of :—**

Consultation with Union Public Service
Commission not necessary.

1. Deputy Director General, Coast Guard Headquarters —Chairman
2. Director (Navy), Ministry of Defence —Member
3. Director (Personnel), Coast Guard Headquarters —Member
4. Director (Administration), Coast Guard Headquarters —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Junior Translator (Hindi)	21* (2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band -2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding thirty years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
-----	-----	-----

(i) Master's degree of a recognized University in Hindi/English, with English/Hindi as a main /any subject at the degree level; or

Master's degree of a recognized University in any subject with Hindi as the medium of instruction and examination with English as a compulsory subject at degree level; or

Bachelor's degree of a recognized university with Hindi and English as main subjects or either of the two as medium of examination and the other as a main subject plus recognized diploma/certificate course in translation from Hindi to English and vice-versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central Government or State Government offices, including Government of India Undertaking.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Schedule Castes or Schedule Tribes if at any stage of selection the

Not applicable.

Two years

(7)

Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(10)

By Direct Recruitment failing which by deputation.

(11)

Deputation.:

Officers under the Central Government :

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department or;
- (ii) with ten years regular service in posts in the Pay Band -1, Rs. 5200-20,200 with grade pay of Rs. 2400 or equivalent after appointment thereto on regular basis; and
- (b) possessing the qualification as prescribed for direct recruitment in column (7).

Note 1 : The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee
(for confirmation) consisting of :**

- (1) Director (Administration), Coast Guard Headquarters —Chairman
- (2) Deputy Director (Personnel) or Civilian Staff Officer
Coast Guard Headquarters —Member
- (3) Assistant Director (OL) or Assistant Director
(Administration), Coast Guard Headquarters —Member

(13)

Consultation with Union Public Service
Commission not necessary.

(रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग)

नई दिल्ली, 27 मई, 2013

का.नि.आ. 34.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय समूह ‘ग’ (हिंदी) पद भर्ती नियम, 1998 को, उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय ज्येष्ठ सहायक (हिंदी) पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, ज्येष्ठ सहायक (हिंदी) और सहायक (हिंदी) समूह ‘ख’ पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना।—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद नाम संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान।—उक्त पद नाम, संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं।—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पदों से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, इन नियमों के किसी भी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड	चयन पद है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
ज्येष्ठ सहायक (हिंदी)	19* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ख’, अराजपत्रित, अनुसूचित विभागीय	वेतन बैंड 2, 9300—34800 + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
ज्येष्ठ सहायक (हिंदी)	19* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ख’, अराजपत्रित, अनुसूचित विभागीय	वेतन बैंड 2, 9300—34800 + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।

(10)

प्रोन्नति द्वारा ।

(11)

प्रोन्नति : ऐसे सहायक (हिंदी) जिनकी वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा है ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक अथवा पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1.1.2006 से पूर्व वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है से पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करते हुए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य (प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. मुख्य नियंत्रक (अनुसंधान और विकास) रक्षा —अध्यक्ष अनुसंधान और विकास संगठन
2. निदेशक, कार्यिक निदेशालय या निदेशक, मानव संसाधन विकास निदेशालय, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन
3. अवर सचिव, रक्षा (अनुसंधान और विकास) —सदस्य रक्षा मंत्रालय

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक (हिंदी) सहायक (हिंदी) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	66* (2013) सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसन्चित आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसन्चित आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड- 2 9300— 34800 + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	तीस वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणि 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले एवं चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्ष्मद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
आवश्यक : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी या हिन्दी में मास्टर डिग्री जो डिग्री स्तर पर हिन्दी या अंग्रेजी एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषयों के साथ हो।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती हुए व्यक्ति के लिये दो वर्ष
या		
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में मास्टर डिग्री जो डिग्री स्तर पर हिन्दी परीक्षा एवं अनुदेश के माध्यम के रूप में तथा अंग्रेजी अनिवार्य विषय के रूप में के साथ हो।		
या		
हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य विषयों के रूप में या दोनों में से एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरा मुख्य विषय के रूप में के साथ बैचलर डिग्री और हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी अनुवाद का मान्यता प्राप्त डिप्लोमा या सर्टिफिकेट पाठ्यक्रम या केन्द्रीय या राज्य सरकार के कार्यालयों में जिसके अंतर्गत भारत सरकार का उपक्रम भी है हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी अनुवाद का दो वर्ष का अनुभव।		
या		
टिप्पणि 1 : अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पणि 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए सक्षम प्राधिकारी के		

(7)

विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदाय के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

(10)

सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)

प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं; या

(ii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा हैं; और

(ख) स्तंभ (7) में सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव धारित करता हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पणि 1 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या पूर्व वह तारीख जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई हैं नियमित आधार पर की गई सेवा छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय उसके जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का विलय साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ में हुआ है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों के लिए विस्तारित किया गया है, जिनके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान किसी उन्नयन के बिना साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)

समूह “ख” विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. मुख्य नियंत्रक (अनुसंधान और विकास) रक्षा —अध्यक्ष अनुसंधान और विकास संगठन
2. निदेशक, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन —सदस्य निदेशालय
3. अवर सचिव, रक्षा (अनुसंधान और विकास) —सदस्य रक्षा मंत्रालय

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(Department of Defence Research and Development)

New Delhi, the 27th May, 2013

S.R.O. 34.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence Group ‘C’ (Hindi) post Recruitment Rules 1998, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Senior Assistant (Hindi) and Assistant (Hindi) in the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Defence Research and Development Organization, Senior Assistant (Hindi) and Assistant (Hindi) Group ‘B’ Posts Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to posts specified in Schedule annexed to these rules.

3. Name of the Post, Number, classification, pay band and grade pay/pay scale.—The name of the posts, number their classification, pay band and grade pay/pay scale attached thereto shall be as specified in columns (1) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post (1)	Number of post (2)	Classification (3)	Pay Band and Grade pay/ Pay Scale (4)	Whether selection post or non-selection post (5)	Age-limit for direct recruits (6)
Senior Assistant (Hindi)	19*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group ‘B’ Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300— 34800 Plus grade pay of Rs. 4600	Selection	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)	
By Promotion	Promotion : Assistant (Hindi in the pay scale, Rs. 9300–34800 in the grade pay of Rs. 4200 in PB-2 with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.	
	Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	
	Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of :	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.	
1. Chief Controller (Research & Development) Defence Research and Development Organisation	—Chairman	
2. Director, Directorate of Personnel or Director, Directorate of Human Resource Development, Defence Research Development Organisation	—Member	
3. An officer not below the rank of Under Secretary, D(R&D) Min. of Defence	—Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Assistant (Hindi)	66* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300— 34800 plus Grade Pay Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding thirty years. (Relaxable for Government servants's upto five years accordance with the instruc- tions or order issued by the Central Government.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
Essential :	Not applicable	Two years for direct recruits.

Master's degree of a recognized university in English/Hindi with Hindi/English as compulsory/elective subject at the degee level :

OR

Master's degreee of a recognized University in any subject with Hindi as the medium of instruction and examination with English as a compulsory subject at degree level :

OR

Bachelor's degree with Hindi and English as main subjects or either of the two as medium of examination and other as a main subject plus recognized Diploma or Certificate Course in translation from Hindi and English and vice versa or two years' experience of translation work from Hindi English and vice versa in Central or State Government offices, including Government of India Undertakings.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled

(7)

Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(10)

By direct recruitment failing which by deputation

(11)

Deputation :—Officers under Central Government:

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; Or

(ii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs. 2400 in PB-1 OR equivalent in the parent cadre or department and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under column 7.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

Note 1 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to First January two thousand six (The date from which the revised pay structure based on the sixth CPC recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit extend only for the posts for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for consideration confirmation) consisting of :

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Chief Controller (Research & Development)
Defence Research and Development
Organisation —Chairman
2. A Director from Defence Research
Development Organisation —Member
3. Under Secretary, Min. of Defence,
Defence (Research & Development) —Member

नई दिल्ली, 23 मई, 2013

का.नि.आ. 35.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, कैंटीन संवर्ग (समूह 'ग' तथा समूह 'घ') पद भर्ती नियम, 1999, जहां तक इनका संबंध कैंटीन परिचर पदों से है, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, चिकित्सा परिचर भर्ती नियम, 1999 जहां तक इनका संबंध चिकित्सा परिचर पदों से है, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, चिकित्सा परिचर, प्रयोगशाला सेवाएं (समूह 'ग' तथा समूह 'घ') पद भर्ती नियम, 2000 जहां तक इनका संबंध परिचर प्रयोगशाला सेवा-क, ख एवं ग पदों, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, समूह 'ग' तथा समूह 'घ' (गैर औद्योगिक) पद भर्ती नियमों, 2005 से है को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, राष्ट्रपति एतद्वारा रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय में समूह 'ग' पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. आरंभिक गठन।—इन नियमों के आरंभ होने पर रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन में निम्नलिखित पदों के पदधारी परिचर बहु-कौशल प्राप्त-III (ए एम एस-III) के रूप में पुनः अभिहित होंगे :—

- (i) कार्यालय परिचर
- (ii) कॉस्मेटिक परिचर
- (iii) सुरक्षा परिचर
- (iv) उद्यान परिचर
- (v) कैंटीन परिचर
- (vi) चिकित्सा परिचर
- (vii) परिचर प्रयोगशाला सेवा -क, ख एवं ग

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान।—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, प्रोन्ति, आयु-सीमा और अहताएं।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएं और उक्त पदों से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता।—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी भी नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों अथवा पदों की बाबत, इन नियमों के किसी भी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद हैं	सीधे भर्ती होने वाले अभ्यर्थियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
ए एम एस-III	3397* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसंचितीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. +1800 रु ग्रेड वेतन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों को आयु में पाँच वर्ष की छूट दी जा सकती है और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के मामले में पाँच वर्ष की अतिरिक्त छूट दी जा सकती है।

टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अस्सियाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले एवं चम्बा जिले के पांगी उपमंडल, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्ष्द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने को कहा गया है।

सीधे भर्ती होने वाले अभ्यर्थियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड अथवा औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण अथवा समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

शत प्रतिशत सीधी भर्ती

प्रेन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा

(11)

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति मौजूद है, तो उसकी संरचना

भर्ती करते हुए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति-III

लागू नहीं होता।

- (i) संबंधित स्थापना अथवा प्रयोगशाला का प्रमुख —अध्यक्ष
- (ii) संबंधित स्थापना अथवा प्रयोगशाला के दो ज्येष्ठ अधिकारी —सदस्य
- (iii) अन्य प्रयोगशाला/स्थापना अथवा मुख्यालय से संबंधित स्थापना/प्रयोगशाला के सदस्यों की पक्षित समतुल्य अथवा ऊपर का कोई अधिकारी —सदस्य

[फा. सं. मासंविनि/76257/एमएससी/आरआर/सी/पी/01]

एस. डी. भस्त्र, अवर सचिव

New Delhi, the 23rd May, 2013

S.R.O. 35.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Canteen Cadre (Group 'C' and Group 'D') posts Recruitment Rules, 1999 in so far as it concerns Canteen Attendant posts, Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Medical Attendant, Recruitment rules, 1999 in so far as it concerns Medical Attendant posts, Defence Research and Development Organization, Ministry of Defence, Attendant, Laboratory Services (Group 'C' and Group 'D') Recruitment Rules, 2000 in so far as it concerns the posts of Attendant Laboratory Service-A, B and C posts and Defence Research and Development Organization, Ministry of Defence, Group 'C' and Group 'D' (Non-Industrial) post Recruitment Rules, 2005 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' posts in Defence Research and Development Organization, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Defence Research and Development Organization, Ministry of Defence, Group 'C' posts Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Initial Constitution.—The incumbents of the following posts in the Defence Research and Development Organization at the commencement of these rules shall be re-designated as Attendant Multi-Skilled-III (AMS-III) :—

- (i) Office Attendant
- (ii) Cosmetic Attendant
- (iii) Security Attendant
- (iv) Garden Attendant
- (v) Canteen Attendant
- (vi) Medical Attendant
- (vii) Attendant Laboratory Service –A, B and C

3. Number of posts, classification and pay band, grade pay or scales of pay :—The number of the said posts, their

classification and pay band and grade pay or scales of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, promotion, age limit and qualifications.—The Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to Relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade pay/ Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
AMS-III	3397*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 + Grade pay of Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years of age relaxable for Govt. servants upto five years in accordance with instructions/orders issued by the Central Government and further relaxable for five years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura,

(6)

Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
--	---	-----------------------------

(7)	(8)	(9)
Essential : 10th Class pass or equivalent from a recognized Board or Industrial Training Institute pass.	Not Applicable	Two years

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(10) 100% direct recruitment	(11) Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)

Departmental Promotion Committee-III	Not applicable
(i) Head of the concerned Establishment or Laboratory	—Chairman
(ii) Two senior officers of the concerned Establishment or Laboratory	—Member
(iii) An officer from another Laboratory/Establishment or Headquarters equivalent to or above the rank of the members of the concerned Laboratory/Establishment	—Member

[F. No. DHRD/76257/Multi Skilled Cadre/RRs/C/P/01]

S. D. BHASOR, Under Secy.